



Istituto di Istruzione Superiore "PRIMO LEVI"

ISTITUTO TECNICO - SETTORE TECNOLOGICO

Elettronica ed Elettrotecnica - Informatica e Telecomunicazioni

LICEO SCIENTIFICO - LICEO SCIENTIFICO opzione Scienze Applicate

LISS - LICEO SCIENTIFICO SPORTIVO



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE - "PRIMO LEVI" - TORINO
Prot. 0006065 del 31/08/2018
05-05 (Uscita)

All'Albo pretorio on line dell'Istituto
All'Amministrazione trasparente, Sez. Bandi
Agli Atti

PROCEDURA DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA ASSISTENZA SPECIALISTICA CIG : ZE024C0EB8

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art.40 del D.L. n. 44 del 1 Febbraio 2001;
Visto il D. Lgs. 50/2016 "Codice degli appalti";
VISTO l'art. 5 comma 2 del decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165;
VISTO l'art. 40.1 della legge n. 449 del 27.12.1997;
VISTO l'art.7.6 del decreto legislativo n. 165 del 30 Marzo 2001, come modificato dall'art.13.1 del decreto legislativo n. 4 del 10 Gennaio 2006 e dell'art. 3.76 della legge n. 244 del 24 Dicembre 2007;
VISTO l'art.32 del D.L. n. 223 del 04 Luglio 2006;
VISTA la circolare 4 del 15 Luglio 2004 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
VISTO che la Città Metropolitana di Torino con nota Prot. 97886 STRUTTURA 154 del 28/08/2018 ha assegnato n° 766 ore di assistenza specialistica quantificate in € 16.508,16 (SEDCIMILACINQUECENTOOTTO/16);
RILEVATO che nel corrente anno scolastico frequentano questo Istituto alunni con disabilità con esigenza di assistenza specialistica;
CONSIDERATO il progetto per il Servizio di Assistenza Specialistica in favore degli alunni con disabilità presentato da questa Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2018-2019;
RITENENDO di doversi avvalere per l'erogazione del servizio del supporto di personale specializzato da reclutare all'esterno dell'istituzione scolastica e quindi di dover procedere alla stipula di una convenzione per l'affidamento della gestione del servizio di assistenza specialistica a favore degli alunni diversamente abili per l'a.s. 2018-2019;
CONSIDERATA altresì l'urgenza di attivare le procedure per l'affidamento del servizio, tenuto conto del calendario dell'anno scolastico 2018-2019;
VISTA la propria determina prot. n. 6064 del 31/08/2018

INVITA

A PRESENTARE OFFERTE PER IL SERVIZIO DI ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA RIVOLTO A FAVORE DI ALUNNI CON DISABILITA' (periodo-anno scolastico 2018/2019)

1. OGGETTO DEL SERVIZIO

Il servizio di assistenza specialistica agli alunni diversamente abili, più avanti definito genericamente "servizio", che l'istituzione scolastica IIS " PRIMO LEVI" di Torino intende affidare ad un soggetto, di seguito denominato anche "appaltatore", prevede lo svolgimento di compiti e funzioni di assistenza educativa specialistica con assistenza alla persona, finalizzata, ai sensi dell'art. 12 e seguenti della Legge 104/1992, all'integrazione degli alunni con disabilità certificata.

Il servizio, rivolto agli alunni diversamente abili che frequenteranno l'IIS "PRIMO LEVI" nell'anno scolastico 2018-2019, sarà erogato in collaborazione con le differenti professionalità (docenti curricolari, di sostegno, collaboratori scolastici, ecc) presenti all'interno dell'istituzione scolastica, in base alla programmazione educativa e didattica elaborata dagli Organi Collegiali della scuola, tenuto conto delle competenze e delle responsabilità educative e didattiche di ciascun soggetto e della necessità di condividere i Progetti Educativi Individualizzati, anche al fine di

C.so Unione Sovietica, 490 - 10135 TORINO. Tel. 011/3913030/1 Fax 011/3472032
C.F. 9750740018e-mail: iisprimolevi@iisprimolevi.it - www.istitutoprimumolevi.gov.itpec:iisprimolevi@pec.it



garantire una migliore inclusione di tutti gli alunni con disabilità come da direttiva del MIUR "Strumenti d'intervento per alunni con bisogni educativi speciali ed organizzazione territoriale per l'inclusione scolastica" del 27/12/2012.

2. DESCRIZIONE DEL SERVIZIO

Il servizio deve intendersi non standardizzato e/o codificato, ma efficacemente e funzionalmente diversificato, orientato a soddisfare i bisogni individuali di ogni singolo studente diversamente abile.

Il servizio comprende non solo compiti consistenti nell'aiuto del disabile (quali rimozione degli ostacoli di natura spazio/temporale o fisica, e di quelli che limitano l'autonomia personale e la vita relazionale, ed eventualmente l'assistenza durante le visite didattiche) ma anche la collaborazione, nei limiti del grado di istruzione richiesto al personale assistente, con gli insegnamenti curriculari e con quelli di sostegno per la realizzazione dei programmi di lavoro predisposti. L'assistente s'inserisce nel progetto educativo dell'alunno, privilegiando gli aspetti strettamente educativi lavorando in collegamento con tutti gli attori chiamati a garantire l'integrazione dello stesso e la piena formazione della personalità dell'alunno.

3. OBIETTIVI E FINALITÀ

L'Istituto, attraverso il servizio, si propone il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Consentire la frequenza e la permanenza degli studenti diversamente abili nell'ambito scolastico per garantire loro il diritto allo studio, compensando attivamente i limiti della ridotta autonomia personale;
- Garantire il raggiungimento degli obiettivi d'integrazione e autonomia personale e/o sociale, in attuazione del Progetto Educativo Individualizzato;
- Facilitare l'inserimento e la partecipazione attiva degli alunni diversamente abili alle attività svolte dal gruppo classe;
- Sostenere gli alunni diversamente abili nelle attività di socializzazione e acquisizione di capacità comunicative volte all'integrazione, alla valorizzazione di abilità personali e all'espressione dei bisogni vissuti;
- Fornire ogni altro sostegno di tipo educativo e personale che si ritenga funzionale al raggiungimento dell'integrazione scolastica dell'alunno diversamente abile.

4. RISULTATI ATTESI

L'intervento di sostegno a favore dei ragazzi diversamente abili è finalizzato al raggiungimento dei seguenti risultati:

- Migliorare la qualità della vita;
- Assicurare il diritto allo studio;
- Migliorare le relazioni sociali negli scambi con il gruppo dei pari e il corpo docente;
- Raggiungere una progressiva autonomia.

5. AMMONTARE DEL CORRISPETTIVO

L'assegnazione dalla Città Metropolitana di Torino, con nota Prot. 97886 STRUTTURA 154 del 28/08/2018 è di n. 766 ore di cui:

- 538 ore per gli Operatori di Tipo 1 (Educatore) per un importo orario di € 20,32, equivalente a € 10932,16(diecimilianovecentotrentadue/16), onnicomprensivo di ogni e qualsiasi indennità, compresa IVA;
- 208 ore per gli Operatori di Tipo 2 (Educatore Progetto "Superiamoci") per un importo orario di € 22, equivalente a € 4576 (quattromilacinquecentosettantasei/00), onnicomprensivo di ogni e qualsiasi indennità, compresa IVA;
- 20 ore per gli Operatori di Tipo 3 (Supervisore Progetto "Superiamoci") per un importo orario di € 50, equivalente a € 1000 (mille/00), onnicomprensivo di ogni e qualsiasi indennità, compresa IVA;

La cifra sopra indicata è stata assegnata per lo svolgimento del servizio di cui al presente invito da svolgere per il periodo



settembre 2018/giugno 2019.

In ogni caso, il costo del servizio complessivo durante l'anno non potrà superare la somma assegnata a questa istituzione scolastica.

6. SOGGETTI AMMESSI

Le ditte o cooperative invitate dovranno possedere i seguenti requisiti in ordine alla capacità economico finanziaria e tecnica:

- iscrizione alla CCIAA per l'attività relativa al servizio di assistenza specialistica agli alunni diversamente abili;
- Per le cooperative: estremi dell'atto costitutivo; dello statuto, dell'iscrizione ai registri prefettizi ex art. 13 DLCP n. 1577/1947e, nel caso di cooperativa sociale, dell'iscrizione all'Albo Regionale del territorio di competenza.

Ai fini della partecipazione i soggetti dovranno altresì dichiarare:

- a) di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di amministrazione controllata, di concordato preventivo e che a proprio carico non è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- b) che nei propri confronti non è stata emessa sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per qualsiasi reato che incide sulla propria moralità professionale o per delitti finanziari;
- c) che nell'esercizio della propria attività professionale non ha commesso un errore grave, accertato con qualsiasi mezzo di prova addotto dall'amministrazione aggiudicatrice;
- d) di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori;
- e) di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse;
- f) di non essersi reso gravemente colpevole di false dichiarazioni nel fornire informazioni che possono essere richieste ai sensi del presente bando di gara;
- g) di essere in regola con le disposizioni che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- h) di essere iscritto all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- i) d'impegnarsi a stipulare (ovvero di aver già in corso) una polizza assicurativa per una idonea copertura dei eventuali incidenti (causati/subiti) dagli utenti durante lo svolgimento del servizio;
- l) di impegnarsi ad applicare al personale un contratto di lavoro rispettoso degli aspetti salariali, economici, normativi, previdenziali, assicurativi, che in ogni caso non può essere inferiore a quello previsto dal contratto collettivo di lavoro delle Cooperative Sociali);
- m) di impegnarsi ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;
- j) di impegnarsi a sottoscrivere e rispettare il tto di Integrità, pena l'esclusione dalla selezione e la risoluzione del contratto.

5. RAGGRUPPAMENTI DI IMPRESE

È fatto divieto alle ditte invitate di partecipare alla selezione in più di un raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario a pena di esclusione di tutte le offerte presentate, nonché di partecipare alla selezione anche in forma individuale qualora partecipino alla selezione medesima in raggruppamento o consorzio.

I consorzi compresi i consorzi di cooperative di produzione e lavoro, consorzi di imprese artigiane, sono tenuti a indicare in sede di offerta per quali consorziati il consorzio concorre; a questi ultimi è fatto divieto di partecipare alla selezione in qualsiasi altra forma.

È vietata la partecipazione da selezione di una medesima impresa quale consorziata in più di un consorzio stabile.

6. AVVALIMENTO

Qualora, ai sensi dell'art. 89 del D. Lgs n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, il soggetto partecipante alla selezione si avvalga, in relazione al presente invito, dei requisiti economico - finanziari di altro soggetto (impresa ausiliaria), a pena di esclusione dei partecipanti:

non è consentito che della stessa impresa ausiliaria si avvalga più di un partecipante;

non è consentito che partecipino alla gara sia l'impresa ausiliaria sia il soggetto partecipante che si avvale dei requisiti;



Ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni, il concorrente e l'impresa ausiliaria sono responsabili in solido nei confronti dell'Amministrazione, in relazione alle prestazioni oggetto dell'appalto.

Ai sensi degli artt. 47 e 48 della direttiva comunitaria 2004/18 CE e dell'art. 89 del D.Lgs. 50/2016 il concorrente può avvalersi delle capacità di altri soggetti a prescindere dalla natura dei suoi legami con questi ultimi. In tal caso deve comprovare in sede di selezione che disporrà effettivamente e in modo irrevocabile di tali capacità per tutta la durata del periodo contrattuale.

Il concorrente che intenda avvalersi di altro soggetto per il soddisfacimento del requisito per cui è ammesso l'avvalimento deve quindi allegare i seguenti documenti

Una dichiarazione sottoscritta in cui l'impresa concorrente, in relazione alla gara cui partecipa, dichiara di volersi avvalere dell'impresa ausiliaria (indicare le generalità dell'impresa ausiliaria) per soddisfare i seguenti requisiti (indicare i requisiti);

una dichiarazione sottoscritta da parte dell'impresa ausiliaria attestante:

il possesso da parte di quest'ultima dei requisiti generali di cui all'art.80 del D.Lgs. 50/2016;

Che si obbliga verso il concorrente e verso la stazione appaltante a mettere a disposizione per tutta la durata del Servizio le risorse necessarie di cui è carente il concorrente e che non partecipa alla selezione in proprio o associata o consorziata, né si trova in una situazione di controllo con una delle altre imprese che partecipano alla selezione;

il contratto in originale o copia autentica in virtù del quale l'impresa ausiliaria si obbliga nei confronti del concorrente a fornire i requisiti e a mettere a disposizione le risorse necessarie per tutta la durata del contratto. Il contratto deve riportare in modo compiuto esplicito ed esauriente l'oggetto (risorse e mezzi prestati in modo determinato e specifico) e la durata. Da tale contratto dovrà emergere la prova che l'impresa ausiliaria disporrà effettivamente e in modo irrevocabile di tali capacità per tutta la durata del periodo contrattuale e che tali capacità saranno effettivamente utilizzabili ai fini dell'esecuzione del contratto.

Nel caso di avvalimento nei confronti di un'impresa che appartiene al medesimo gruppo in luogo del contratto l'impresa concorrente può presentare una dichiarazione sostitutiva attestante il legame giuridico ed economico esistente nel gruppo dal quale discendono i medesimi obblighi dalla normativa antimafia.

Non è consentito che della stessa impresa ausiliaria si avvalga più di un concorrente e che partecipino sia l'impresa ausiliaria che l'impresa ausiliata. In tali casi tutte le imprese coinvolte saranno escluse dalla gara.

Il concorrente e l'impresa ausiliaria sono responsabili in solido nei confronti della stazione concedente in relazione alle prestazioni oggetto del contratto.

L'impresa ausiliaria individuata dal concorrente non deve trovarsi nella situazione di cui all'art. 186 bis R.D. 267/1942.

NOTA IMPORTANTE SULL'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER I CONCORRENTI CHE RICORRONO ALL'AVVALIMENTO:

Come affermato dal Consiglio di Stato sez. IV sent. 4298/12, si ricorda che l'istituto dell'avvalimento è usufruibile ai fini del raggiungimento del possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione e non è ammissibile in relazione agli elementi dell'offerta finalizzata all'incremento dell'attribuzione del punteggio.

7 FUNZIONI IN CAPO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'Istituto mantiene le proprie funzioni di indirizzo e coordinamento sull'esecuzione del servizio, con ampia facoltà di controllo.

L'Istituto svolgerà, inoltre, le seguenti funzioni:

- Supervisione e monitoraggio dell'attività del contraente;
- Verifica e valutazione del servizio;
- Comunicazione del "Piano Operativo" del servizio stesso, comprensivo delle seguenti indicazioni:
 - 1) numero studenti da assistere;
 - 2) numero di ore di assistenza da effettuare per ogni alunno;
 - 3) orario giornaliero di lavoro.



L'Appaltatore è chiamato ad attenersi al suddetto Piano Operativo (nel rispetto del calendario scolastico regionale e di

quello dell'Istituto), che potrà, in corso d'opera, essere suscettibile di adeguamenti per mutate esigenze assistenziali degli alunni.

L'Istituto si riserva il diritto di chiedere all'appaltatore la sostituzione del personale ritenuto non idoneo per comprovati motivi, senza oneri aggiuntivi a suo carico.

L'espletamento del servizio, oggetto della presente selezione, dovrà essere assicurato tramite l'impiego di figure professionali aventi i requisiti di qualifica professionale elencati al successivo articolo 20.

8 FUNZIONI IN CAPO ALL'AGGIUDICATARIO

Il contraente, nell'ambito del progetto di Assistenza Specialistica, curerà prevalentemente la gestione del personale per l'assetto tecnico-organizzativo e in particolare svolgerà le seguenti funzioni:

- 1) Garantire l'attuazione del progetto educativo individualizzato (PEI) stabilito in fase di GLH operativo di ogni singolo alunno;
- 2) Assicurare il servizio esclusivamente mediante l'impiego di personale, munito dei requisiti prescritti dalla legislazione vigente nonché dei titoli/requisiti elencati al successivo articolo 20, assumendosi al riguardo ogni responsabilità, senza pregiudizio delle più gravi sanzioni anche di ordine penale.
- 3) Assumere ogni responsabilità derivante dalla gestione del servizio oggetto dell'appalto sotto il profilo giuridico, amministrativo, economico, tributario, igienico-sanitario ed organizzativo, prendendo in carico ogni responsabilità in caso di infortuni e danni arrecati a terzi o all'Amministrazione appaltante;
- 4) Collaborare all'organizzazione di incontri se necessari con scuola e famiglia per la programmazione ed aggiornamento dei progetti d'intervento educativo;
- 5) Impiegare il personale indicato nell'offerta tecnica garantendo, nel periodo di gestione del servizio, la continuità educativa, attraverso l'individuazione di personale stabile per tutta la durata dell'appalto;
- 6) Svolgere il monte ore previsto;
- 7) Collaborare con l'Istituzione scolastica, accogliendo inviti e suggerimenti volti al miglioramento della gestione del servizio. Al Dirigente Scolastico deve essere segnalato qualsiasi problema che possa influire sul rapporto contrattuale (provvedimenti di carattere straordinario, come la risoluzione del contratto con gli operatori, la temporanea sospensione del servizio, ecc.);
- 8) Comunicare, entro le ore 8,00, nel caso in cui gli operatori per cause di forza maggiore (malattia, gravidanza o infortunio) si trovino nell'impossibilità di svolgere regolarmente le proprie funzioni indicando le modalità di sostituzione e il nominativo del sostituto;
- 9) Controllare l'attività del personale impiegato (orari, assenze, consegna documentazione, ecc.) attraverso la tenuta di registri relativi al singolo operatore impiegato, sul tipo del registro personale dei docenti;
- 10) Assicurare tutti i supporti organizzativi e strumentali necessari a rendere operativo il personale. L'Appaltatore, in conformità a quanto disposto dall'art.42 del D.P.R. 327/80, fornirà a tutto il personale indumenti protettivi da indossare qualora necessario. Durante l'esecuzione del servizio il personale dell'Appaltatore dovrà portare in modo visibile targhetta nominativa di riconoscimento, riportante anche il nome dell'Appaltatore medesimo.
- 11) Tenere uno stretto contatto operativo con il referente del progetto.
- 12) Predisporre una relazione finale riepilogativa sulla attività svolta.

9 LUOGO E TERMINI DI ESECUZIONE

Il servizio dovrà essere svolto nei locali dell'Istituto, all'interno delle classi di appartenenza, secondo tempi e modalità indicate nel Progetto Educativo Individuale e nei luoghi esterni alla scuola in cui si prevedano attività scolastiche ed extrascolastiche. Il servizio potrà eventualmente prevedere anche l'accompagnamento nei viaggi di istruzione o nello svolgimento di stage formativi esterni. In ogni caso l'Operatore è tenuto alla partecipazione alle gite scolastiche, se richiesto dal Dirigente Scolastico.

10 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

Il servizio in oggetto dovrà essere svolto in relazione al calendario scolastico.

L'importo che sarà rapportato alle ore effettivamente svolte e comunque non superiore a quanto assegnato sarà corrispondente a finanziamento erogato dalla Città Metropolitana di Torino.

Gli orari di svolgimento, la durata ed il numero di operatori necessari verranno concordati tra le parti in relazione al numero e ai bisogni degli utenti. L'abbinamento tra alunno ed Operatore verrà concordato tra Dirigente Scolastico e l'Appaltatore, tenuto conto dei seguenti criteri:

- indicazioni contenute nella diagnosi funzionale;
- eventuale continuità dell'educatore professionale, salvo controindicazioni (es. difficoltà di relazione tra operatore ed alunno);
- eventuali indicazioni provenienti dai responsabili dei Presidi sanitari territorialmente competenti.

Le ore da destinare all'intervento di ciascun operatore dovranno essere distribuite possibilmente su 5 giorni settimanali. Eventuali giorni liberi per l'operatore dovranno essere concordati con il Dirigente scolastico, fatte salve le esigenze di servizio.

Il servizio potrà eventualmente prevedere anche l'accompagnamento nei viaggi di istruzione, qualora l'alunno disabile presenti elevati carichi di assistenza. In ogni caso, l'Operatore è tenuto alla partecipazione alle uscite scolastiche, se richiesto dal Dirigente Scolastico. Vitto e alloggio sono a carico dell'Istituzione scolastica.

A tal proposito, si precisa che:

- per le uscite di un giorno si riconoscono all'operatore le ore effettivamente svolte, per un massimo di 8 ore;
- per le uscite di più giorni si riconoscono per ciascun giorno un massimo di 8 ore.

11 DURATA

L'appalto, con decorrenza dal provvedimento di affidamento del servizio, e svolgimento correlato al calendario scolastico, terminerà con la fine delle attività didattiche dell'a.s. 2018/19.

L'erogazione del servizio è legata all'effettiva presenza a scuola dell'alunno diversamente abile. In caso di assenza dell'allievo, l'operatore non è autorizzato a rimanere a scuola, né a svolgere la propria attività al domicilio dello studente.

In caso di assenza o malattia prolungata dell'allievo, le ore di assistenza specialistica previste e non prestate dovranno, previo accordo col Dirigente scolastico ed in accordo con la Città Metropolitana di Torino, essere recuperate o comunque riutilizzate per interventi mirati nell'ambito del servizio di assistenza.

Fatte salve le ore prestate, il servizio potrà altresì avere termine ed il relativo contratto si risolverà ipso facto nel caso la Città Metropolitana di Torino sospenda o revochi per qualsiasi motivo all'Istituto il finanziamento che consente lo svolgimento delle attività appaltate.;

12 INIZIO E TERMINE DEL SERVIZIO E MANCATA ATTIVAZIONE O INTERRUZIONE DEL SERVIZIO

L'Appaltatore si impegna a garantire l'erogazione del servizio, come da provvedimenti di affidamento. La mancata attivazione o interruzione del servizio per esigenze di interesse pubblico o per cause di forza maggiore non dà diritto all'Appaltatore di richiedere nessun indennizzo o risarcimento.

Per causa di forza maggiore si intende qualunque fatto eccezionale, impreveduto o imprevedibile che non possa essere evitato con l'esercizio della dovuta diligenza, previdenza e perizia dovute dal Gestore pubblico.

13 POLIZZE ASSICURATIVE

L'Appaltatore si assume ogni responsabilità sia civile che penale derivatagli ai sensi di legge a causa dell'espletamento di quanto richiesto dal presente capitolato d'appalto. A tale scopo l'Appaltatore si impegna a consegnare all'Istituzione scolastica, prima dell'attivazione del servizio, una polizza RCT stipulata con una primaria Compagnia di Assicurazione. L'Appaltatore in questione assumerà a proprio carico l'onere di sollevare l'Istituzione Scolastica da ogni azione che possa essere intentata nei confronti della stessa per infortuni o danni arrecati a terzi o dipendenti in relazione allo svolgimento del servizio.

L'Istituzione scolastica è esonerata da ogni responsabilità per danni, infortuni od altro che dovesse accadere al personale dipendente dell'Appaltatore durante l'esecuzione del servizio.

14 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'Appaltatore si impegna a custodire e non diffondere eventuali informazioni inerenti gli utenti del servizio dell'Istituzione scolastica, di cui possa venire in possesso e secondo le regole previste dalla legge 675/1996 e s.m., dal Dlgs 196/2003 e dal DGPR 679/2016.

L'appaltatore assume l'obbligo di agire in modo che il personale dipendente, incaricato di effettuare le prestazioni contrattuali, mantenga riservati i dati e le informazioni di cui venga in possesso nel corso del servizio.

15 DOMICILIO LEGALE

L'Appaltatore ai fini dell'espletamento del servizio del presente capitolato, elegge domicilio presso la propria sede legale.

Le notificazioni e le intimazioni verranno effettuate a mezzo di lettera raccomandata presso il suddetto domicilio eletto, ovvero mediante consegna diretta alla Ditta medesima con firma da apporre per ricevuta sulla documentazione consegnata. Qualsiasi operatore, collaboratore o dipendente della ditta potrà essere destinatario di avvisi e comunicazioni e sarà considerato incaricato dell'Appaltatore.

Qualsiasi comunicazione fatta all'incaricato dell'Appaltatore dal Dirigente Scolastico si considererà fatta personalmente dall'Appaltatore stesso.

16 CESSIONE DEL CONTRATTO E SUBAPPALTO DEL SERVIZIO.

E' vietato, in ogni forma, cedere, subappaltare o dare a cottimo, in tutto o in parte, i servizi formanti oggetto del presente appalto, pena la risoluzione del contratto, il risarcimento di ogni conseguente danno ed inoltre l'applicazione delle penali stabilite all'art. 27.

17 OBBLIGHI NORMATIVI

L'Appaltatore deve richiedere (ed ottenere a sua cura) al soggetto idoneo ai sensi di legge, prima dell'assunzione del servizio, tutte le prescritte autorizzazioni, nulla-osta e benestare necessari ai sensi di legge. Tali autorizzazioni, nulla-osta e benestare, dovranno essere rinnovati anche in base alle nuove disposizioni di legge in materia, che potessero essere emanate nel corso dell'espletamento del servizio.

L'Appaltatore deve altresì attuare l'osservanza delle norme relative alla prevenzione infortuni sul lavoro, all'igiene del lavoro, alle assicurazioni contro gli infortuni sul lavoro, alle malattie professionali ed ogni disposizione in vigore o che potrà intervenire in corso di esercizio per la tutela materiale dei lavoratori. L'Appaltatore dovrà in ogni momento, a semplice richiesta dell'Istituzione Scolastica, dimostrare di aver provveduto a quanto sopra.

18 QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

Gli Operatori Tipo 1 (Educatori) dovranno dimostrare di avere una formazione idonea al ruolo possedendo uno tra i seguenti titoli di studio:

1. Laurea specialistica almeno quadriennale in discipline connesse allo studio del disagio minorile, della devianza, della marginalità o in ambito formativo e scolastico Psicologia, Scienze dell'educazione, Scienze della Formazione, Sociologia, Pedagogia o in Logopedia o in Psicoterapia;
2. Laurea triennale in discipline connesse allo studio del disagio minorile, della devianza, della marginalità o in ambito formativo e scolastico; Psicologia, Scienze dell'educazione, Scienze della Formazione, Sociologia, Pedagogia;

Inoltre si richiede esperienza minima biennale documentata.

Gli Operatori Tipo 2 (Educatori) che svolgeranno il servizio con i ragazzi individuati all'interno del Progetto "Superiamoci" dovranno dimostrare di avere una formazione idonea al ruolo possedendo uno tra i seguenti titoli di studio:

1. Laurea specialistica almeno quadriennale in discipline connesse allo studio del disagio minorile, della devianza, della marginalità o in ambito formativo e scolastico Psicologia, Scienze dell'educazione, Scienze della Formazione, Sociologia, Pedagogia o in Logopedia o in Psicoterapia;
2. Laurea triennale in discipline connesse allo studio del disagio minorile, della devianza, della marginalità o in ambito formativo e scolastico; Psicologia, Scienze dell'educazione, Scienze della Formazione, Sociologia, Pedagogia;

Inoltre si richiede la formazione almeno di base in tecniche comportamentali e di educazione strutturata. Esperienza di tirocinio e/o di lavoro nell'ambito dei Disturbi dello Spettro Autistico di almeno 6 mesi o 100 ore.



Gli Operatori Tipo 3 (Supervisor) che svolgeranno il servizio con i ragazzi individuati all'interno del Progetto "Superiamoci" dovranno dimostrare di avere una formazione idonea al ruolo possedendo uno tra i seguenti titoli di studio:

1. Laurea specialistica almeno quadriennale in discipline connesse allo studio del disagio minorile, della devianza, della marginalità o in ambito formativo e scolastico Psicologia, Scienze dell'educazione, Scienze della Formazione, Sociologia, Pedagogia o in Logopedia o in Psicoterapia;
2. Laurea triennale in discipline connesse allo studio del disagio minorile, della devianza, della marginalità o in ambito formativo e scolastico; Psicologia, Scienze dell'educazione, Scienze della Formazione, Sociologia, Pedagogia;

Inoltre si richiede minimo 3 anni di esperienza nel campo dei Disturbi dello Spettro Autistico. Corsi di formazione specifici ed avanzati in: tecniche comportamentali e cognitivo comportamentali anche di terza e quarta generazione educazione strutturata CAA, strategie visive e storie sociali.

L'impresa aggiudicataria dovrà altresì assicurare l'aggiornamento professionale del proprio personale educativo mediante periodiche occasioni di aggiornamento e formazione, fornendo all'Istituzione Scolastica documentazione dei corsi effettuati.

L'Appaltatore, prima della data di inizio del servizio, dovrà produrre all'Istituzione Scolastica l'elenco dei soggetti che effettueranno le prestazioni assistenziali in oggetto e dei soggetti disponibili ad eventuali sostituzioni, nonché la documentazione necessaria comprovante il possesso da parte degli stessi requisiti succitati.

Il personale impiegato inoltre dovrà conoscere le norme di igiene, di sicurezza e prevenzione degli infortuni sul lavoro. Considerata la delicatezza dei compiti cui il personale dell'Appaltatore è preposto, è indispensabile che possieda tutte le garanzie di serietà, riservatezza e moralità in mancanza delle quali o con ripetuti atteggiamenti non conformi a tali requisiti l'Istituzione Scolastica ha l'insindacabile facoltà di pretendere l'allontanamento dei lavoratori inadempienti.

19 MODALITÀ DELL' INTERVENTO E COMPITI DEGLI OPERATORI

Nell'ambito e nell'osservazione dei PEI stabiliti all'interno dei GLH operativi, agli Operatori è richiesto di operare in coerenza alle modalità di intervento di seguito indicate:

- 1) Collaborare con gli altri operatori scolastici (insegnante di sostegno, consiglio di classe, capo d'istituto) e con gli operatori socio/sanitari di riferimento, alla stesura/aggiornamento del Piano Educativo Individualizzato previsto per ciascun alunno diversamente abile ;
- 2) Partecipare ai GLH ed ai momenti di lavoro di equipe della scuola
- 3) Attuare progetti didattici ed extra/scolastici seguendo le indicazioni del P.E.I, documento che costituisce appunto lo strumento fondamentale per la progettazione;
- 4) Collaborare per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola/lavoro dell'utente; o Collaborare nella ricerca di eventuali risorse e contatti con agenzie educative o altre strutture presenti sul territorio, finalizzate all'orientamento per l'utilizzo del tempo libero, all'orientamento scolastico e l'orientamento al lavoro;
- 5) monitorare, documentare e rendicontare le azioni svolte.
- 6) Dovrà essere garantito il rispetto della normativa in tema di riservatezza dei dati e del disposto del D.Lgs. 196/2003. Gli operatori addetti al servizio, saranno tenuti alla tutela della privacy dei soggetti assistiti. Il personale è tenuto al rispetto delle norme che regolano il segreto professionale e il segreto d'ufficio.
- 7) L'inosservanza delle disposizioni di cui al presente capitolato (gravi inadempienze e irregolarità commesse nel corso dell'intervento professionale) dà facoltà all'Ente con semplice richiesta motivata, di esigere l'allontanamento del personale. In ogni caso l'Ente, può ricusare motivatamente un operatore proposto dall'impresa, richiedendone la sostituzione, previa opportuna possibilità di contestazione fornita all'impresa aggiudicataria ed esame delle relative controdeduzioni
- 8) Al personale, è fatto assoluto divieto accettare compensi di qualsiasi natura essi siano, da parte degli utenti, in cambio delle prestazioni effettuate.

20 . PERSONALE E RAPPORTO DI LAVORO

Ogni prestazione inerente al servizio relativo al presente capitolato deve essere svolta da personale contrattualizzato dall'Appaltatore.

L' Istituzione Scolastica rimane del tutto estranea ai rapporti che andranno ad instaurarsi fra l'appaltatore ed il personale da questo dipendente.

L'Appaltatore si obbliga ad ottemperare a tutti gli obblighi verso i lavoratori impiegati nel servizio di cui trattasi, in base



alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di lavoro e assicurazioni sociali, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi.

Si obbliga inoltre ad esibire in qualsiasi momento e a richiesta le ricevute mensili sia degli stipendi pagati sia dei pagamenti dei contributi assicurativi e previdenziali relativi al personale adibito al servizio.

Al fine di garantire la qualità del Servizio, l'impresa aggiudicataria si impegna ad assicurare, per tutta la durata del presente contratto, la continuità dei singoli educatori professionali sui rispettivi utenti; pertanto, l'avvicendamento degli operatori per motivi diversi dalla maternità, malattia o altri motivi documentati, comporterà l'applicazione della specifica penale prevista al successivo articolo 27.

In caso di assenza improvvise (malattia, ecc.) degli educatori professionali, la sostituzione dovrà avvenire nello stesso giorno, oppure solo in casi eccezionali al secondo giorno, comunicando per iscritto all'Istituzione Scolastica il nominativo dell'assente e del sostituto. Per le assenze programmate (esami universitari, visite mediche, ferie, ecc.) la sostituzione dovrà essere immediata. L'impresa aggiudicataria è tenuta ad utilizzare per le sostituzioni educatori in possesso dei requisiti minimi garantiti in sede di offerta. Gli oneri relativi alle sostituzioni del personale carico dell'Appaltatore.

La ditta deve, inoltre, garantire la tempestiva sostituzione di quegli assistenti educatori che, a giudizio motivato dell'Istituzione scolastica, siano ritenuti inadeguati allo svolgimento del Servizio.

L'Appaltatore si obbliga a far predisporre i fogli firma degli Operatori addetti al servizio che dovranno essere dagli stessi firmati in occasione di ogni singola prestazione giornaliera.

I suddetti fogli firma andranno conservati presso gli Uffici di Segreteria dell'Istituzione Scolastica e dovranno contenere:

orario di ogni singola prestazione giornalmente eseguita;

orario di entrata/uscita con firma giornaliera (leggibile) apposta dall'operatore all'inizio e al termine del servizio;

controfirma per la convalida dell'orario di servizio svolto, apposta a fianco di quella dell'operatore, del Dirigente Scolastico o di un suo collaboratore o del docente in servizio presso la classe di appartenenza dell'alunno.

L'Appaltatore si obbliga al rispetto di tutte le norme e degli adempimenti previsti dal D. Lgs 81/08 in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, anche in relazione al coordinamento con il committente, ossia con l'Istituzione scolastica.

21 CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Il servizio verrà affidato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

La selezione, che si svolge col sistema delle offerte segrete, potrà essere aggiudicata in presenza di una sola offerta valida. L'Istituzione scolastica si riserva la facoltà, in ogni caso, di sospendere, revocare e di non affidare il servizio in qualsiasi momento, qualora le offerte venissero considerate non conformi al principio di congruità, non confacenti alle proprie esigenze di bilancio e/o per sopravvenute ragioni di carattere pubblico, senza che le ditte/enti/associazioni partecipanti possano muovere obiezione alcuna.

La Commissione valuterà le offerte avendo a disposizione 100 punti da attribuire secondo i seguenti criteri:

- Per ogni operatore con laurea specialistica quinquennale: punti 5 (fino a un massimo di punti 15);
- Certificazione di qualità ISO 9001:2000 nel settore sociale: Punti 8;
- Curriculum dell'ente: verrà assegnato un punteggio in base al numero degli anni scolastici in cui il soggetto appaltatore ha svolto il proprio servizio di assistenza specialistica a favore di alunni diversamente abili (-max punti 42) così ripartiti:
 - a) In scuole secondarie di secondo grado : fino a punti 24 (4 per ogni anno scolastico);
 - b) In altri gradi di scuola: fino a punti 12 (2 per ogni anno scolastico);
 - c) Con altre agenzie educative/formative ed Istituzioni del territorio: fino a punti 6 (1 per ogni anno scolastico);

- Programma e numero di ore di aggiornamento, formazione e supervisione che la ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio: fino a punti 15 (minimo 10 ore annue di formazione) - Per il calcolo del punteggio viene applicata la formula: $\text{punteggio} = (\text{numero delle ore di formazione proposte}) * 15 / (\text{numero delle ore di formazione maggiore})$

Progetti aggiuntivi e migliorativi del servizio che si intendono attuare nel corso dell'anno: fino a punti 20 (4 punti per ogni servizio aggiuntivo o migliorativo).

In caso di offerte con uguale punteggio l'Amministrazione procederà all'esperimento del tentativo di miglioria delle offerte. Solo in difetto di offerte migliorative e, se anomale, in difetto di valida giustificazione, è possibile procedere con il sorteggio fra le offerte uguali ai sensi dell'articolo 77 del R.D. n. 827/1924.

L'aggiudicazione definitiva sarà subordinata al positivo riscontro dei requisiti dichiarati durante il procedimento di



selezione e alla adozione di apposita determinazione degli atti di selezione, previa acquisizione della necessaria documentazione.

E' altresì facoltà della Commissione richiedere chiarimenti e/o integrazioni relativamente alla documentazione prodotta (amministrativa; tecnica ecc) nel rispetto del principio della parità di trattamento dei partecipanti alla gara (par condicio).

L'aggiudicazione vincola immediatamente il concorrente aggiudicatario della selezione, mentre l'Istituzione scolastica sarà impegnata definitivamente soltanto quando, a norma di legge, tutti gli atti conseguenti e necessari all'espletamento della selezione avranno conseguito piena fiducia giuridica.

22 TERMINI PRESENTAZIONE OFFERTA E DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA

I soggetti che intendono partecipare alla gara dovranno far pervenire all'IIS "PRIMO LEVI", C.so Unione Sovietica, 490, 10135 Torino Tel. 0113913030, in plico chiuso e sigillato sui lembi di chiusura dal partecipante indicante oltre all'intestazione del mittente ed all'indirizzo dello stesso, la seguente indicazione: "Selezione per il servizio assistenza specialistica a favore alunni diversamente abili a.s. 2018/2019", a mezzo : consegna a mano presso l'Ufficio protocollo o raccomandata A/R (a rischio del concorrente) entro le ore 12,00 del giorno 17 settembre 2018 (termine perentorio).

Non fa fede la data di partenza ma la data di arrivo.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate per fax o e-mail.

Non verranno aperti i plichi che non rechino all'esterno l'indicazione dell'oggetto dell'appalto e la denominazione dell'impresa concorrente.

Il suddetto plico deve contenere al suo interno, a pena di esclusione dalla selezione, due buste sigillate, entrambe recanti, a scavalco sui lembi di chiusura, il timbro del concorrente e la firma del legale rappresentante, così strutturate:

Busta n. 1: "Selezione affidamento servizio alunni disabili 2017-2018" Documentazione Amministrativa"; ovvero le dichiarazioni contenute nell'Allegato B e C alla presente nota. Le dichiarazioni dovranno essere firmate dal legale rappresentante della ditta e timbrate e ad esse dovrà essere allegata una copia di un documento valido di riconoscimento dello stesso legale rappresentante della ditta. Questa amministrazione, prima di procedere all'affidamento del servizio, si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal legale rappresentante della ditta.

Busta n. 2: "Selezione affidamento servizio alunni disabili 2017-2018 "Offerta" contenente al suo interno:

- copia del presente bando, sottoscritta e timbrata in ogni pagina dal legale rappresentante della ditta in segno di accettazione di tutte le clausole in esso contenute;

-Allegato A debitamente compilato e firmato dal legale rappresentante della ditta.

In data 18 settembre 2018 alle ore 12,00 apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico in seduta aperta procederà alle seguenti operazioni:

1. verifica della data e dell'ora di arrivo delle buste all'Ufficio protocollo, l'integrità e la chiusura delle stesse e, in caso di difformità rispetto a quanto stabilito dal presente invito, escludere il concorrente dalla selezione;
2. apertura dei plichi pervenuti in tempo utile ed in modo regolare;
3. verifica della completezza formale della documentazione richiesta e, in caso negativo, esclusione del concorrente dalla gara, ferma restando la possibilità di richiedere l'integrazione documentale ai sensi dell'art. 15 del d.lgs 358/1992;

Alla suddetta fase potranno assistere i Rappresentanti Legali delle Società Appaltatrici o loro rappresentanti, muniti di delega. Successivamente, in altra seduta non pubblica, la commissione procederà con le seguenti operazioni:

4. lettura dell'offerta;
5. compilazione di un prospetto comparativo;
6. predisposizione di una relazione conclusiva (verbale) con l'indicazione della graduatoria provvisoria.
7. Sulla base di tale graduatoria il Dirigente Scolastico emanerà decreto di assegnazione provvisoria e, successivamente, di assegnazione definitiva. I decreti saranno pubblicati all'albo dell'Istituto e sul sito web dell'Istituto; inoltre verrà fornita comunicazione sull'esito della gara a tutte le ditte partecipanti.

23 PUBBLICIZZAZIONE

Il presente Bando viene:

Affisso all'Albo dell'Istituto;

Pubblicato sul sito web dell'istituto.



24 LIQUIDAZIONE

La liquidazione dei corrispettivi dovuti all'Appaltatore avverrà successivamente all'incasso del finanziamento ricevuti dalla Città Metropolitana di Torino e previo presentazione di regolare fattura contabile, (non saranno prese in considerazione altre modalità di pagamento) corredata da idonea documentazione attestante l'attività svolta.

L'Istituto è tenuto in applicazione del D.M. 55/2013 del MEF, regolamento in materia di emissione, trasmissione e ricevimento della fattura elettronica ex art.1 comma 209-2013 della L. n. 244/2007. Nelle fatture pertanto dovrà essere indicato il CIG.

La liquidazione delle fatture sarà effettuata dopo l'acquisizione del DURC dell'aggiudicatario da parte dell'Istituto e di tutta la documentazione relativa al servizio svolto.

L'aggiudicatario assume tutti gli obblighi di tracciabilità finanziaria di cui all'art.3 della L. n. 163/2010.

25 PENALITÀ

L'Appaltatore dovrà scrupolosamente osservare, nell'erogazione del servizio, tutte le disposizioni riportate nel presente capitolato.

Se, durante lo svolgimento del servizio, fossero rilevate inadempienze rispetto a quanto previsto nel presente avviso, si procederà all'applicazione delle seguenti penalità:

- a. qualora non fossero effettuate le prestazioni richieste dall'Istituzione scolastica, per motivi addebitabili all'Appaltatore, sarà applicata una penale di Euro 25,00 per ogni ora non effettuata;
- b. per il mancato rispetto di ogni norma relativa al personale, penale di Euro 258,00.
- c. Alla seconda contestazione per la stessa violazione la penalità prevista sarà raddoppiata e alla terza triplicata. Nel caso in cui tali violazioni fossero ulteriormente reiterate, l'Istituto si riserva di risolvere "ipso iure" il contratto senza che l'Appaltante possa avanzare pretese al riguardo.

In tal caso, l'Istituto provvederà a comunicare l'avvenuta risoluzione quando, a proprio insindacabile giudizio, si fossero rilevate inadempienze che, per la loro gravità, non consentano ulteriori indugi nella prosecuzione del rapporto.

L'applicazione delle penalità dovrà essere preceduta da regolare contestazione dell'inadempienza, alla quale l'Appaltatore avrà facoltà di presentare le contro deduzioni entro e non oltre 8 giorni dalla ricezione della contestazione.

Trascorso tale termine, qualora le contro deduzioni non siano ritenute valide, l'Istituto dovrà procedere entro 10 giorni all'applicazione delle sanzioni.

26 RESPONSABILITÀ DELL'APPALTATORE E ASPETTI VARI DI GESTIONE

L'appaltatore avrà l'esclusiva responsabilità nell'osservanza di tutte le disposizioni relative alla tutela infortunistica e sociale del proprio personale.

Nei confronti del proprio personale, l'Impresa aggiudicataria dovrà osservare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro riguardante il trattamento economico e normativo, nonché le assicurazioni, la tutela e l'assistenza del personale medesimo, restando pertanto a suo carico tutti i relativi oneri e le sanzioni civili e penali previsti dalle leggi o regolamenti vigenti in materia.

L'Istituto si riserva di non procedere alla liquidazione delle competenze in difetto di idonea attestazione rilasciata dall'autorità competente, comprovante l'avvenuto adempimento degli obblighi assicurativi e di ogni altro onere in materia di legislazione del lavoro.

L'inosservanza o il mancato adempimento degli obblighi sopra citati, accertata dall'Amministrazione direttamente o tramite altri Enti preposti al controllo, comporta la possibilità di risoluzione del contratto successivamente stipulato tra le parti.

L'Impresa deve portare a conoscenza del proprio personale che l'Ente appaltante è totalmente estraneo al rapporto di lavoro e che non potranno essere avanzate, in qualsiasi sede, pretese, azioni o ragioni di qualsiasi natura nei confronti dell'Amministrazione appaltante.

All'Impresa aggiudicataria fa interamente carico ogni responsabilità inerente alla gestione del servizio, ivi compresa

quella del buon funzionamento delle attrezzature utilizzate e la responsabilità per gli infortuni del personale addetto, che dovrà essere opportunamente addestrato ed istruito.

L'Impresa aggiudicataria risponde direttamente dei danni alle persone o alle cose provocati nell'esecuzione del servizio, restando a suo completo carico qualsiasi risarcimento, senza diritto di rivalsa o di compensi da parte dell'Ente appaltante, salvi gli interventi in favore dell'Appaltatore da parte di Società assicuratrici.

I danni arrecati colposamente dal gestore alle strutture, agli impianti ed alle attrezzature concesse in uso verranno



contestati per iscritto. Qualora le giustificazioni non siano accolte e l'Impresa aggiudicataria non abbia provveduto al ripristino nel termine prefissato, vi provvederà l'Ente addebitando le relative spese all'Impresa stessa e ponendo una penale pari all'importo delle spese di ripristino.

27 OSSERVANZA DI NORME E DISPOSIZIONI

L'appaltatore sarà tenuto all'osservanza di tutte le leggi, decreti, regolamenti e, in genere, di tutte le prescrizioni che siano o che saranno emanate dai pubblici poteri in relazione al presente appalto.

28 OSSERVANZA CODICE COMPORTAMENTO DIPENDENTI PUBBLICI

Ai sensi dell'art.2 comma 3 del DPR 62 del 16/4/2013 (codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) si estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti da detto codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo.

L'appaltatore sarà pertanto tenuto all'osservanza del predetto codice.

29 PRIVACY

Sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 (protezione dai dati personali) e del DGPR 679/2016 il trattamento dei dati personali raccolti per l'ammissione dei candidati alla presente selezione, sarà improntato ai principi della correttezza, trasparenza, tutela di riservatezza, rispetto dei diritti e delle dignità dell'interessato.

Ai sensi dell'art. 13 del citato decreto, che prevede l'obbligo di informativa, l'Istituto fornisce ai candidati le seguenti informazioni:

1. I dati raccolti attraverso le domande di partecipazione a selezione saranno trattati esclusivamente ai fini dell'ammissione degli stessi alla medesima;
2. I dati raccolti verranno trattenuti presso gli uffici dell'istituzione scolastica.

30 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando di selezione, valgono, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia e dalle norme del codice civile.

Per ulteriori chiarimenti gli interessati potranno contattare:

La Prof.ssa Ciavarella al numero 0113913030

Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico, prof.ssa Anna Rosaria Toma.

31 CONTROVERSIE

Per tutte le controversie derivanti dal presente capitolato è competente il Foro di Torino



Il Dirigente Scolastico
(Prof.ssa Anna Rosaria TOMA)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'art. 3, comma 2 D L.vo 39/1993

All. A
(da includere nella busta N° 2)

Numero operatori con laurea specialistica quinquennale	N,	Spazio Riservato alla Commissione
Possesso Certificazione di qualità ISO 9001:2000 nel settore sociale	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	Spazio Riservato alla Commissione
	Rilasciata in data :	
	Valida fino al :	
Si allega certificazione		

Curriculum dell'ente:

In scuole secondarie di secondo grado :

Inizio periodo dal:	Fine periodo (gg/mm/aaaa)	Durata (anni)	Punti (a cura Commissione)

In altri gradi di scuola:

Inizio periodo dal:	Fine periodo (gg/mm/aaaa)	Durata (anni)	Punti (a cura Commissione)



Con altre agenzie educative/formative ed Istituzioni del territorio:

Inizio periodo dal:	Fine periodo (gg/mm/aaaa)	Durata (anni)	Punti (a cura Commissione)

Programma e numero di ore di aggiornamento, formazione e supervisione che la ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio (minimo 10 ore annue di formazione):

Programma di aggiornamento, formazione e supervisione	Numero ore	Punti (a cura Commissione)

Progetti aggiuntivi e migliorativi del servizio che si intendono attuare nel corso dell'anno:

Progetti aggiuntivi e migliorativi dei servizi	Punti (a cura Commissione)

Le esperienze lavorative dichiarate dovranno essere certificate tramite presentazione del contratto, al momento dell'affidamento del servizio.

Data,

Firma del legale Rappresentante



Allegato B
(da includere nella busta N° 1)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA resa ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 28/12/2000, n.445, in carta semplice, presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore

OGGETTO: Servizio di assistenza specialistica a favore degli alunni diversamente abili.

Il Sottoscritto _____

nato a _____ il _____ C.F.

residente in _____ provincia _____

Via/Piazza _____ n° _____

In qualità di Legale Rappresentante della Cooperativa Sociale/Consorzio/Ditta

con sede legale in Via/Piazza _____ n. _____ pr _____

Codice Fiscale _____

Partita I.V.A. _____

Telefono _____ e-mail _____

Premettendo che è a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

D I C H I A R A

- a) di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di amministrazione controllata, di concordato preventivo e che a proprio carico non è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- b) che nei propri confronti non è stata emessa sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per qualsiasi reato che incide sulla propria moralità professionale o per delitti finanziari;
- c) che nell'esercizio della propria attività professionale non ha commesso un errore grave, accertato con qualsiasi mezzo di prova addotto dall'amministrazione aggiudicatrice;
- d) di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori;
- e) di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse;
- f) di non essersi reso gravemente colpevole di false dichiarazioni nel fornire informazioni che possono essere richieste ai sensi del presente bando di gara;
- g) di essere in regola con le disposizioni che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- h) di essere iscritto all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione
- i) sez. _____ ;
- j) d'impegnarsi a stipulare (ovvero di aver già in corso) una polizza assicurativa per una idonea copertura dei eventuali incidenti (causati/subiti) dagli utenti durante lo svolgimento del servizio;
- k) di impegnarsi ad applicare al personale il seguente contratto di lavoro _____
_____ (indicare le norme contrattuali applicate alla generalità dei lavoratori, con riferimento all'aspetto salariale, economico, normativo, previdenziale, assicurativo,
- l) che in ogni caso non può essere inferiore a quello previsto dal contratto collettivo di lavoro delle Cooperative Sociali);



- m) di impegnarsi ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutte le norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;
- n) di impegnarsi a sottoscrivere e rispettare il Patto di Integrità, pena l'esclusione dalla selezione e la risoluzione del contratto.

Data

Firma del legale Rappresentante

Allegato C
(da includere nella busta N° 1)

PATTO DI INTEGRITA'

relativo a (estremi della gara)

tra

L' IIS "PRIMO LEVI" di Torino

e

la Ditta (di seguito denominata Ditta),

sede legale in, via n.....

codice fiscale/P.IVA, rappresentata da

VISTO La legge 6 novembre 2012 n. 190, art. 1, comma 17 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) emanato dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ex CIVIT) approvato con delibera n. 72/2013, contenente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato emanato il "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici",

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il presente Patto d'integrità stabilisce la formale obbligazione della Ditta che, ai fini della partecipazione alla gara in oggetto, si impegna:

- a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, a non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione;
- a segnalare alla stazione appaltante qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla gara in oggetto;
- ad assicurare di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordata e non si accorderà con altri partecipanti alla gara;



- ad informare puntualmente tutto il personale, di cui si avvale, del presente Patto di integrità e degli obblighi in esso contenuti;
- a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- a denunciare alla Pubblica Autorità competente ogni irregolarità o distorsione di cui sia venuta a conoscenza per quanto attiene l'attività di cui all'oggetto della gara in causa.

Articolo 2

La ditta, sin d'ora, accetta che nel caso di mancato rispetto degli impegni anticorruzione assunti con il presente Patto di integrità, comunque accertato dall'Amministrazione, potranno essere applicate le seguenti sanzioni:

- esclusione del concorrente dalla gara;
- risoluzione del contratto;
- esclusione del concorrente dalle gare indette dalla stazione appaltante per 5 anni.

Articolo 3

Il contenuto del Patto di integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto. Il presente Patto dovrà essere richiamato dal contratto quale allegato allo stesso onde formarne parte integrante, sostanziale e pattizia.

Articolo 4

Il presente Patto deve essere obbligatoriamente sottoscritto in calce ed in ogni sua pagina, dal legale rappresentante della ditta partecipante ovvero, in caso di consorzi o raggruppamenti temporanei di imprese, dal rappresentante degli stessi e deve essere presentato unitamente all'offerta. La mancata consegna di tale Patto debitamente sottoscritto comporterà l'esclusione dalla gara.

Articolo 5

Ogni controversia relativa all'interpretazione ed esecuzione del Patto d'integrità fra la stazione appaltante ed i concorrenti e tra gli stessi concorrenti sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente.

Torino,

Per la ditta:
(Il legale rappresentante)
(firma leggibile)